

RODO

24.05.2018r

## Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

### Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy

Administrator danych	„MAX-TRANS” Spółka o.o. 34-300 Żywiec, ul. Kabaty 4
Cele przetwarzania	ocena kwalifikacji kandydata do pracy w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu na określonym stanowisku ocena zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu na określonym stanowisku wybór odpowiedniej osoby lub odpowiednich osób do zatrudnienia w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu
Podstawy prawne przetwarzania	Obowiązek prawny Umowa o pracę Zgoda Pani/Pana Uzasadniony interes „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu
Odbiorcy danych	Podmioty przetwarzające dane w imieniu „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu
Prawa związane z przetwarzaniem danych	<ul style="list-style-type: none"><li>• prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych</li><li>• prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania</li><li>• inne prawa określone w informacji szczegółowej</li></ul>

### Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

#### 1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie „MAX-TRANS” Spółka o.o., 34-300 Żywiec, ul. Kabaty 4.

Może Pani/Pan skontaktować się z „MAX-TRANS” Spółką z o.o. w Żywcu w następujący sposób:

- listownie na adres: „MAX-TRANS” Spółka o.o., 34-300 Żywiec, ul. Kabaty 4
- przez e-mail: [spedycja@maxtrans.pl](mailto:spedycja@maxtrans.pl)
- telefonicznie: 338619406

#### 2. Inspektor ochrony danych

Nie wyznaczono inspektora ochrony danych.

#### 3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

„MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:

- ocenić Pani/Pana kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które Pani/Pana aplikuje;
- ocenić Pani/Pana zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które Pani/Pana aplikuje;
- wybrać odpowiednią osobę do pracy w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art. 22<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazuje nam Pani/Pan dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- uzasadniony interes „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pani/Pana umiejętności i zdolności – jest to potrzebne do oceny, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutuje „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu.

#### **4. Wykorzystywanie testów kwalifikacyjnych**

W ramach rekrutacji „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu przeprowadza testy dotyczące znajomości problematyki związanej z transportem i logistyką. Takie testy mają na celu sprawdzenie czy Pani/Pan ma umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikuje.

#### **5. Okres przechowywania danych osobowych**

„MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu będzie przechowywać Pani/Pana dane osobowe do momentu zakończenia rekrutacji.

#### **6. Odbiory danych**

„MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu będzie przekazywać Pani/Pana dane osobowe:

- podmiotom, którym zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. biuro rachunkowemu, dostawcom usług IT. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z „MAX-TRANS” Spółką z o.o. w Żywcu i tylko zgodnie z jej poleceniami.

#### **7. Pani/Pana prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji**

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu,



- g. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od Kancelarii Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby Kancelaria przelała je do innego administratora. Kancelaria zrobi to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Pani/Panu tylko co do tych danych, które Kancelaria przetwarza na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody,

Aby skorzystać z powyższych praw, proszę skontaktować się z Kancelarią (dane kontaktowe w pkt. 1).

#### Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) – ma Pani/Pana prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres korespondencyjny lub adres emailowy Kancelarii.

#### Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

MAX-TREAS  
SPÓŁNA  
PL-34-300 ŻYWIŁO 4A  
Regon 072726502 NIP 553-22-17 553

## REJESTR CZYNNOŚCI PRZETWARZANIA

\*1\*

1.	Nazwa czynności przetwarzania	Rekrutacja pracowników biurowo-administracyjnych, spedycji i pomocniczych???
2.	Jednostka organizacyjna	„MAX-TRANS” Spółka z o.o. 34-300 Żywiec, ul. Kabaty 4a (administrator)
3.	Cel przetwarzania Art.30 ust.1 pkt b	Rekrutacja pracowników
4.	Kategorie osób Art.30 ust. 1 pkt c	Kandydaci do pracy
5.	Kategoria danych Art. 30 ust. 1 pkt c	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane o wykształceniu, stażu pracy, uprawnienia zawodowe.
6.	Podstawa prawna	Zgoda osób, których dane dotyczą.
7.	Źródło danych	Kandydaci do pracy
8.	Planowany termin usunięcia kategorii danych Art. 30 ust. 1 pkt f	Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego
9.	Nazwa współadministratora i dane kontaktowe Art. 30 ust. 1 pkt a	Nie dotyczy
10.	Nazwa podmiotu przetwarzającego i dane kontaktowe Art. 30 ust. 1 pkt d	Nie dotyczy
11.	Kategorie odbiorców innych niż podmiot przetwarzający Art.30 ust. 1 pkt d	Dane nie są przekazywane innym podmiotom
12.	Nazwa systemu oprogramowania	Dokumentacja papierowa
13.	Ogólny opis technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa zgodnie z art. 32 ust. 1 (jeżeli jest to możliwe) Art. 30 ust. 1 pkt g	Zamykane szafy w pomieszczeniach dostępnych tylko dla upoważnionych osób. Kontrola dostępu do systemu informatycznego – dostęp tylko dla osób upoważnionych
14.	DPIA (jeśli tak, to lokalizacja raportu)	Po przeprowadzeniu oceny ryzyka podjęto decyzję, że ocena skutków dla ochrony danych nie jest wymagana.
15.	Transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej (nazwa kraju i podmiotu) Art. 30 ust. 1 pkt e	Nie dotyczy
16.	Jeśli transfer i art. 49 ust. 1 akapit drugi – dokumentacja odpowiednich zabezpieczeń Art. 30 ust. 1 pkt e	Nie dotyczy

*Wap*

## REJESTR CZYNNOŚCI PRZETWARZANIA

\*2\*

1.	<b>Nazwa czynności przetwarzania</b>	Prowadzenie rejestru pracowników akt pracowniczych i ewidencji czasu pracy
2.	<b>Jednostka organizacyjna</b>	„MAX-TRANS” Spółka z o.o. 34-300 Żywiec, ul. Kabaty 4a (administrator)
3.	<b>Cel przetwarzania Art.30 ust.1 pkt b</b>	Prowadzenie ewidencji pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy
4.	<b>Kategorie osób Art.30 ust. 1 pkt c</b>	Pracownicy administracyjno-biurowi, spedytorzy,
5.	<b>Kategoria danych Art. 30 ust. 1 pkt c</b>	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane o wykształceniu, przebiegu pracy, absencji (urlopy, zwolnienia lekarskie, rehabilitacyjne, szkoleniowe i inne), Dane o zakresie obowiązków, stawce wynagrodzenia, karach i nagrodach oraz inne wymagane – zgodnie z Kodeksem Pracy
6.	<b>Podstawa prawna</b>	Umowa o pracę Przepis prawa -Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy ( Dz. Ustaw z 2018 r., poz. 108 t.j.) w szczeg. art. 22 z ind. 1 w związku z art 94 pkt 9a i 9b
7.	<b>Źródło danych</b>	Pracownik
8.	<b>Planowany termin usunięcia kategorii danych Art. 30 ust. 1 pkt f</b>	50 lat (art. 51u ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach ( Dzi.Ustaw z 2018r., pos. 217 t.j.)
9.	<b>Nazwa współadministratora i dane kontaktowe Art. 30 ust. 1 pkt a</b>	Nie dotyczy
10.	<b>Nazwa podmiotu przetwarzającego i dane kontaktowe Art. 30 ust. 1 pkt d</b>	Biuro Rachunkowe Krystyna Lewandowska 34-300 Żywiec, os. 700-lecia 14/70
11.	<b>Kategorie odbiorców innych niż podmiot przetwarzający Art. 30 ust. 1 pkt d</b>	ZUS, US
12.	<b>Nazwa systemu oprogramowania</b>	Dokumentacja papierowa
13.	<b>Ogólny opis technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa zgodnie z art. 32 ust. 1 (jeżeli jest to możliwe) Art. 30 ust. 1 pkt g</b>	Zamykane szafy w pomieszczeniach dostępnych tylko dla upoważnionych osób. Kontrola dostępu do systemu informatycznego – dostęp tylko dla osób upoważnionych System antywirusowy, system wykrywania włamań
14.	<b>DPIA (jeśli ta, to lokalizacja raportu)</b>	Po przeprowadzeniu oceny ryzyka podjęto decyzję, że ocena skutków dla ochrony danych nie jest wymagana.
15.	<b>Transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej (nazwa kraju i podmiotu) Art. 30 ust. 1 pkt e</b>	Nie dotyczy
16.	<b>Jeśli transfer i art. 49 ust. 1 akapit drugi – dokumentacja</b>	Nie dotyczy

	odpowiednich zabezpieczeń Art. 30 ust. 1 pkt e	
--	---	--

MAX-TRANS  
SPÓŁKA O.O.  
PL-34-300 ŻYWIENIE Kabały 4A  
Regon 07272650 NIP 533-22-17 553

## REJESTR CZYNNOŚCI PRZETWARZANIA

\*3\*

1.	Nazwa czynności przetwarzania	Zgłoszenie pracowników i ich rodzin do ZUS, aktualizacja danych i przekazywanie danych o zwolnieniach
2.	Jednostka organizacyjna	„MAX-TRANS” Spółka z o.o. 34-300 Żywiec, ul. Kabaty 4a (administrator)
3.	Cel przetwarzania Art. 30 ust. 1 pkt b	Zgłoszenie pracowników i ich rodzin do ZUS, aktualizacja danych
4.	Kategorie osób Art. 30 ust. 1 pkt c	Pracownicy administracyjno-biurowi, asystenci, radcowie prawni
5.	Kategoria danych Art. 30 ust. 1 pkt c	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane o Oddziale NFZ oraz inne dane wymagane w formularzu zgłoszeniowym ZUS ZUA – zgłoszenie, ZUZ IUA – zmiana danych, ZUS ZCNA- zgłoszenie członka rodziny, ZAS – wniosek o ustalenie okresu zasiłkowego, OL-2 – wniosek o kontrolę zaświadczenia lekarskiego, Z15a – zgłoszenie opieki nad dzieckiem, Z15B – zgłoszenie opieki nad innym członkiem rodziny.
6.	Podstawa prawna	Przepis prawa – Ustawa z 13 października 1998 r., o systemie ubezpieczeń społecznych ( dz. Ustawa z 2017r. poz. 1778t.j. – art. 1, 6, oraz 6a
7.	Źródło danych	Pracownik
8.	Planowany termin usunięcia kategorii danych Art. 30 ust. 1 pkt f	50 lat ( art. 125 ust. 4 ustawy z 17 grudnia 1998r., o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (dz. Ustaw z 2017r., poz. 1383
9.	Nazwa współadministratora i dane kontaktowe Art. 30 ust. 1 pkt a	Nie dotyczy
10.	Nazwa podmiotu przetwarzającego i dane kontaktowe Art.30 ust. 1 pkt d	Biuro Rachunkowe Krystyna Lewandowska 34-300 Żywiec, os. 700-lecia 14/70
11.	Kategorie odbiorców innych niż podmiot przetwarzający Art.30 ust. 1 pkt d	ZUS
12.	Nazwa systemu oprogramowania	Dokumentacja papierowa/ System Kadry/Płatnik
13.	Ogólny opis technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa zgodnie z art. 32 ust. 1 (jeżeli jest to możliwe) Art. 30 ust. 1 pkt g	Zamykane szafy w pomieszczeniach dostępnych tylko dla upoważnionych osób. Kontrola dostępu do systemu informatycznego – dostęp tylko dla osób upoważnionych, system antywirusowy, szyfrowana transmisja podczas przekazywania danych
14.	DPIA (jeśli ta, to lokalizacja raportu)	Po przeprowadzeniu oceny ryzyka podjęto decyzję, że ocena skutków dla ochrony danych nie jest wymagana.
15.	Transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej (nazwa kraju i podmiotu) Art. 30 ust. 1 pkt e	Nie dotyczy
16.	Jeśli transfer i art. 49 ust. 1 akapit drugi – dokumentacja	Nie dotyczy

	odpowiednich zabezpieczeń Art. 30 ust. 1 pkt e	
--	---	--

MAK-TTRANS  
SPOLKA Z O.O.  
PL-34-300 ZYWICZ, ul. Fabry 4A  
Regon 072726502, NIP 551-22-17 553



**REJESTR CZYNNOŚCI PRZETWARZANIA**

\*4\*

1.	<b>Nazwa czynności przetwarzania</b>	Prowadzenie rozliczeń z pracownikami, wypłata wynagrodzeń, naliczanie obciążeń oraz naliczanie składek ZUS
2.	<b>Jednostka organizacyjna</b>	Kancelaria Radcy Prawnego Lidia Pyrcz 34-300 Żywiec Rynek 1 (administrator)
3.	<b>Cel przetwarzania Art.30 ust.1 pkt b</b>	Prowadzenie rozliczeń z pracownikami, wypłata wynagrodzeń, naliczanie obciążeń oraz naliczanie składek ZUS
4.	<b>Kategorie osób Art.30 ust. 1 pkt c</b>	Pracownicy administracyjno-biurowi, asystenci, radcowie prawni
5.	<b>Kategoria danych Art. 30 ust. 1 pkt c</b>	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane kadrowe (wysługa lat, stawka wynagrodzeń), dane o czasie pracy, przyznanych nagrodach, potrąceniach (składki, zajęcia komornicze itp.) numery kont dla przelewów bankowych pracowników
6.	<b>Podstawa prawna</b>	Umowa o pracę – przepis prawa - Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. Ustaw z 2018r., poz. 108 t.j. Dział III Wynagrodzenia - Ustawa z dnia 13 października 1998r., o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. Ustaw z 2017r., poz. 1778 t.j. – atr 1, 6 oraz 6a
7.	<b>Źródło danych</b>	pracownik
8.	<b>Planowany termin usunięcia kategorii danych Art. 30 ust. 1 pkt f</b>	50 lat ( art. 125 ust. 4 ustawy z 17 grudnia 1998r., o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (dz. Ustaw z 2017r., poz. 1383
9.	<b>Nazwa współadministratora i dane kontaktowe Art. 30 ust. 1 pkt a</b>	Nie dotyczy
10.	<b>Nazwa podmiotu przetwarzającego i dane kontaktowe Art.30 ust. 1 pkt d</b>	Biuro Rachunkowe Krystyna Lewandowska 34-300 Żywiec, os. 700-lecia 14/70
11.	<b>Kategorie odbiorców innych niż podmiot przetwarzający Art.30 ust. 1 pkt d</b>	Banki, US, ZUS
12.	<b>Nazwa systemu oprogramowania</b>	Dokumentacja papierowa, System Płace, Płatnik
13.	<b>Ogólny opis technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa zgodnie z art 32 ust. 1 (jeżeli jest to możliwe) Art. 30 ust. 1 pkt g</b>	Zamykane szafy w pomieszczeniach dostępnych tylko dla upoważnionych osób. Kontrola dostępu do systemu informatycznego – dostęp tylko dla osób upoważnionych, system antywirusowy, szyfrowana transmisja podczas przekazywania danych
14.	<b>DPIA (jeśli ta, to lokalizacja raportu)</b>	Po przeprowadzeniu oceny ryzyka podjęto decyzję, że ocena skutków dla ochrony danych nie jest wymagana.
15.	<b>Transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej (nazwa kraju i podmiotu) Art. 30 ust. 1 pkt e</b>	Nie dotyczy

16.	Jeśli transfer i art. 49 ust. 1 akapit drugi – dokumentacja odpowiednich zabezpieczeń Art. 30 ust. 1 pkt e	Nie dotyczy
-----	--	-------------

MAX-TRENS  
SPÓŁN. Z OGR.  
PL-34-300 ŻYWIŁÓW Kabaty 4A  
Regon 072726502 NIP 563-22-17 553

[pieczęć firmowa]

Żywiec, dnia 18 maja 2018 r.

**POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**  
**W „MAX-TRANS” SPÓŁCE Z O.O. W ŻYWCU**  
**PREAMBUŁA**

Zważywszy, że:

1. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu prowadzi działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, w tym w szczególności z poszanowaniem prawa do prywatności osób fizycznych, ich dóbr osobistych oraz uwzględnieniem prawa ochrony danych osobowych;
3. w związku z prowadzoną działalnością „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu przetwarza dane osobowe;
4. niniejsza Polityka ochrony danych osobowych, dalej: „Polityka”, zapewnia zgodność działalności „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1), dalej: „RODO”, jak również innych przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych;
5. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu jest świadoma znaczenia należytej ochrony danych osobowych w ramach prowadzonej działalności, w tym zwłaszcza praw i wolności osób, których dane dotyczą,

„MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu wprowadza Politykę o następującej treści:

**§ 1**

**Postanowienia ogólne. Zakres stosowania Polityki**

1. Polityka reguluje:
  - a) zasady przetwarzania danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu;
  - b) bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu;
  - c) procedury związane z naruszeniem ochrony danych osobowych w „MAX-TRANS”

- Spółce z o.o. w Żywcu;
- d) zasady odpowiedzialności za wykonanie i naruszenie Polityki;
  - e) sposób uwzględniania tajemnicy przedsiębiorstwa przy przetwarzaniu danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu.
2. Politykę stosuje się do wszelkich czynności związanych z przetwarzaniem danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu, w tym w szczególności do przetwarzania danych osobowych:
- a) uzyskanych w związku ze świadczeniem usług przez „MAX-TRANS” Spółkę z o.o. w Żywcu;
  - b) osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przez „MAX-TRANS” Spółkę z o.o. w Żywcu;
  - c) osób, z którymi „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu współpracuje na podstawie umów cywilnoprawnych;
  - d) praktykantów, studentów i stażystów.
3. Politykę stosuje się niezależnie od tego, czy w związku z przetwarzaniem danych osobowych „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu pełni funkcję administratora, podmiotu przetwarzającego czy odbiorcy danych.
4. Szczegółowe zasady i bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych w systemie informatycznym „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu reguluje Instrukcja zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych z dnia 18.05.2018 r., dalej: „Instrukcja”.

## § 2

### **Zasady przetwarzania danych osobowych**

1. Dane osobowe w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu są przetwarzane zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, Polityką, Instrukcją oraz innymi aktami wewnętrznymi obowiązującymi w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu.
2. Dane osobowe w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu są:
  - a) przetwarzane zgodnie z prawem, rzetelnie i w sposób przejrzysty dla osoby, której dane dotyczą („zgodność z prawem, rzetelność i przejrzystość”);
  - b) zbierane w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nieprzetwarzane dalej w sposób niezgodny z tymi celami („ograniczenie celu”);
  - c) adekwatne, stosowne oraz ograniczone do tego, co niezbędne do celów, w których są przetwarzane („minimalizacja danych”);
  - d) prawidłowe i w razie potrzeby uaktualniane; należy podjąć wszelkie rozsądne działania,

- aby dane osobowe, które są nieprawidłowe w świetle celów ich przetwarzania, zostały niezwłocznie usunięte lub sprostowane („prawidłowość”);
- e) przechowywane w formie umożliwiającej identyfikację osoby, której dane dotyczą, przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do celów, w których dane te są przetwarzane („ograniczenie przechowywania”);
  - f) przetwarzane w sposób zapewniający odpowiednie bezpieczeństwo danych osobowych, w tym ochronę przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem, za pomocą odpowiednich środków technicznych lub organizacyjnych („integralność i poufność”).
3. Jeżeli przetwarzane w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu dane osobowe osoby, której dane dotyczą, zbierane są od tej osoby, „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu realizuje wobec niej obowiązek informacyjny w zakresie określonym w art. 13 RODO.
  4. Jeżeli przetwarzanych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu danych osobowych nie pozyskano od osoby, której dane dotyczą, „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu realizuje wobec tej osoby obowiązek informacyjny w zakresie określonym w art. 14 RODO.
  5. Jeżeli w związku z przetwarzaniem danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu osoba, której dane dotyczą, zgłasza zamiar realizacji któregośkolwiek prawa lub wolności przewidzianego w RODO, „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu podejmuje decyzję co do uwzględnienia tego żądania, mając na uwadze RODO i inne obowiązujące przepisy prawa. Każdy pracownik „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu ma obowiązek niezwłocznego przekazania w/w żądań Prezesowi Zarządu.
  6. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu prowadzi rejestr, w którym ujawniane są wszystkie czynności przetwarzania danych osobowych dokonywane w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu.
  7. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu może powierzyć przetwarzanie danych osobowych podmiotowi niezależającemu w ramach „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu, o ile nie sprzeciwiają się temu obowiązujące przepisy prawa. W takim przypadku „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu zawiera z podmiotem przetwarzającym umowę o powierzenie przetwarzania danych osobowych zgodnie z wymaganiami określonymi w art. 28 RODO. Do powierzenia przetwarzania danych osobowych nie jest uprawniona w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu inna osoba poza Prezesem Zarządu.
  8. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu nie przekazuje danych osobowych przetwarzanych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu do państw trzecich ani

organizacji międzynarodowych w rozumieniu RODO. Jeżeli jednak okaże się to absolutnie konieczne, wówczas przekazanie danych osobowych następuje zgodnie z postanowieniami rozdziału V RODO.

### § 3

#### **Bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych**

1. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu zapewnia środki organizacyjne i techniczne w celu skutecznej realizacji zasad ochrony danych osobowych oraz w celu nadania przetwarzaniu niezbędnych zabezpieczeń, tak by spełnić wymagania wynikające z RODO i z innych przepisów prawa oraz chronić prawa i wolności osób, których dane dotyczą. Stosowane zabezpieczenia ochrony danych osobowych odpowiadają możliwemu ryzyku naruszeniu praw osób, których dane dotyczą.
2. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu zapewnia minimalizację przetwarzanych danych osobowych, w szczególności poprzez:
  - a) ograniczenie zakresu i ilości przetwarzanych danych osobowych w stopniu adekwatnym do celów przetwarzania;
  - b) ograniczenie dostępności do danych osobowych wyłącznie do osób posiadających upoważnienie od „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu oraz zobowiązanych do zachowania poufności;
  - c) ograniczenie miejsc, w których dokonywane są czynności przetwarzania danych osobowych;
  - d) ograniczenie czasu przetwarzania danych osobowych wyłącznie do czasu wymaganego przepisami RODO oraz innymi przepisami prawa.
3. Dane osobowe powinny być przetwarzane w siedzibie „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu, ul. Kabaty 4a i to wyłącznie w pomieszczeniach, do których nie mają dostępu osoby nieupoważnione przez „MAX-TRANS” Spółkę z o.o. w Żywcu do czynności przetwarzania danych osobowych.
4. Przetwarzanie danych osobowych w formie elektronicznej dopuszczalne jest wyłącznie na przeznaczonych do tego komputerach administrowanych przez „MAX-TRANS” Spółkę z o.o. w Żywcu zgodnie z zasadami określonymi w Instrukcji.

### § 4

#### **Procedury związane z naruszeniem ochrony danych osobowych**

1. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu i wszystkie osoby przetwarzające dane osobowe na polecenie „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu zobowiązują się podejmować wszelkie zgodne z prawem środki zaradcze, w tym w szczególności przestrzegać

warunków określonych w Polityce, aby nie dopuścić do naruszenia ochrony danych osobowych.

2. Przez naruszenie ochrony danych osobowych należy rozumieć naruszenie bezpieczeństwa prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia lub nieuprawnionego dostępu do danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych.
3. W przypadku wykrycia naruszenia ochrony osobowych, jak również w przypadku próby lub ryzyka takiego naruszenia, osoba przetwarzająca dane osobowe jest zobowiązana do natychmiastowego podjęcia niezbędnych działań zaradczych oraz do zawiadomienia „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu, nie później niż w ciągu godziny od wykrycia naruszenia albo próby lub ryzyka takiego naruszenia.
4. W przypadku naruszenia ochrony danych osobowych „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu bez zbędnej zwłoki – w miarę możliwości, nie później niż w terminie 72 godzin po stwierdzeniu naruszenia – zgłasza je organowi nadzorczemu właściwemu, chyba że jest mało prawdopodobne, by naruszenie to skutkowało ryzykiem naruszenia praw lub wolności osób fizycznych.
5. Jeżeli naruszenie ochrony danych osobowych może powodować wysokie ryzyko naruszenia praw lub wolności osób, których dane dotyczą, „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu bez zbędnej zwłoki zawiadamia osobę, której dane dotyczą, o takim naruszeniu, chyba że zachodzą okoliczności określone w art. 34 ust. 3 i 4 RODO lub w innych przepisach prawa.
6. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu prowadzi w formie pisemnej rejestr naruszeń ochrony danych osobowych, w którym szczegółowo opisuje:
  - a) okoliczności naruszenia ochrony danych osobowych,
  - b) skutki naruszenia ochrony danych osobowych,
  - c) podjęte działania zaradcze.

## § 5

### **Odpowiedzialność za wykonanie Polityki**

1. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu ponosi odpowiedzialność za przetwarzane w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu dane osobowe oraz za wdrożenie i przestrzeganie Polityki.
2. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu zapewnia, że osoby dokonujące czynności przetwarzania danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu:
  - a) ukończyły szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych uwzględniające stan prawny

- po wejściu w życie RODO;
- b) zostały pisemnie upoważnione do przetwarzania danych osobowych i dokonują tego wyłącznie na polecenie „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu;
  - c) pisemnie zobowiązały się do zachowania w tajemnicy przetwarzanych danych osobowych;
  - d) pisemnie zobowiązały się do przestrzegania Polityki, RODO oraz innych przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych.
3. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu udziela upoważnienia do przetwarzania danych osobowych wyłącznie osobom zatrudnionym przez „MAX-TRANS” Spółkę z o.o. w Żywcu na podstawie umowy o pracę lub osobom, z którymi „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu zawarła pisemną umowę cywilnoprawną.
4. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu, z własnej inicjatywy lub na wniosek osoby przetwarzającej dane osobowe, udziela jej porad, informacji, wskazówek, a także wiążących poleceń dotyczących ochrony danych osobowych, w tym niniejszej Polityki.
5. Za naruszenie Polityki osoby przetwarzające dane osobowe mogą ponosić odpowiedzialność na zasadach określonych w odrębnych przepisach. W szczególności naruszenie Polityki może stanowić:
- a) przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę;
  - b) ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
  - c) ważny powód wypowiedzenia umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług.
6. Każda osoba dokonująca operacji przetwarzania danych osobowych może zgłaszać „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu propozycje optymalizacji systemu ochrony danych osobowych w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu, mając na względzie przede wszystkim ochronę praw i wolności osób, których dane dotyczą. Zgłoszone propozycje mogą w szczególności skutkować zmianą Polityki lub przeglądu, o którym mowa w § 7 ust. 4 poniżej.

## § 6

### Tajemnica przedsiębiorstwa

Dane osobowe, o których „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu dowiedziała się w związku z prowadzoną przez nią działalnością stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa.

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w Polityce stosuje się Instrukcję oraz powszechnie



obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy RODO.

2. Polityka została sporządzona w formie pisemnej w jednym egzemplarzu. Podpisany oryginał Polityki przechowywany jest w „MAX-TRANS” Spółce z o.o. w Żywcu, natomiast jego skan jest udostępniony osobom upoważnionym przez „MAX-TRANS” Spółkę z o.o. w Żywcu na serwerze „MAX-TRANS” Spółki z o.o. w Żywcu.
3. Polityka wchodzi w życie z dniem 25 maja 2018 r.
4. Polityka obowiązuje do czasu jej zmiany lub uchylecia. W razie potrzeby, nie rzadziej niż raz w ciągu sześciu miesięcy, „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu dokonuje przeglądu Polityki, uwzględniając w szczególności analizę skutków jej obowiązywania dla ochrony danych osobowych oraz ochrony praw i wolności osób, których dane dotyczą. „MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu dokona zmiany Polityki w szczególności w przypadku, gdy zmianie ulegną obowiązujące regulacje prawne w zakresie ochrony danych osobowych.
5. Z dniem wejścia w życie Polityki traci moc Polityka ochrony danych osobowych z dnia.

„MAX-TRANS” Spółka z o.o. w Żywcu

MAX-TRANS  
SPÓŁKA Z O.O.  
PL-34-300 ŻYWIEC, Kabaty 4A  
Regon 072726802, NIP 553-22-17-553